



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลเวียงสระ



จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเวียงสระ

อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## คำนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไก หนึ่งใน การส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่ การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนา ท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้า ทดเทียมนานาประเทศ

เทศบาลตำบลเวียงสระจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่เทศบาลตำบลเวียงสระกำหนดไว้ และเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เนื่องจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับดังกล่าวยังไม่สมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เทศบาลตำบลเวียงสระจึงปรับปรุงแผนฯให้สอดคล้องตามคู่มือโดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลเวียงสระ

## สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ ๑	- คำนำ	๑
	- หลักการและเหตุผล	๒
	- วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๔
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒	- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๔ ปี)	๖
	- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ (๔ ปี) แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓	- รายละเอียดโครงการ	๑๔
ส่วนที่ ๔	- ภาคผนวก	

## บทนำ

### องค์ประกอบ ประกอบด้วย

#### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงสระมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมิน โอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับกระทำความทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่เทศบาลตำบลเวียงสระ แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน เทศบาลตำบลเวียงสระ จำแนกเป็น ๗ ประเภท

๑. ทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงสระเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่เทศบาลตำบลเวียงสระ ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบมีระเบียบเกี่ยวกับเรื่องนั้นๆ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้ อาจเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงสระได้

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคลข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม หลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพลครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพลการนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

/-๒-สาเหตุและปัจจัย.....

## สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงสระ สามารถสรุปเป็นประเด็นได้

๑.โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายถูกระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒.สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓.การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงาน โครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตนี้หรือราษฎรบังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุก

/-๓-ภาคส่วนในสังคมไทย ....

ภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะเทศบาลตำบลเวียงสระ มักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๕ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดยศความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

#### วิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

“สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน การคมนาคมสะดวกทั่วทิศ เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

#### พันธกิจ

๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามที่กฎหมายรัฐธรรมนูญ ได้กำหนดไว้

๒. สนับสนุนนโยบายของรัฐ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับปัจจุบัน กำหนดเป็นกรอบนโยบายให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต สภาพความต้องการของท้องถิ่น เพื่อเป้าหมายสู่ การพัฒนาที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๓. สนองเจตนารมณ์และยึดมั่นในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเฉพาะด้านการ ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญที่ได้กำหนดหมวดสิทธิและเสรีภาพของประชาชนและเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและได้รับรู้ในการบริหารในส่วนที่มีผลกระทบต่อ สิทธิประโยชน์และคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชน โดยตรง

#### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับฝึคชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

/-๕-๓. เพื่อให้การบริหารราชการ.....

๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลเวียงสระมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสระ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลเวียงสระสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

/-๖- ๕. เทศบาลตำบลเวียงสระ.....



๕. เทศบาลตำบลเวียงสระ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ

เทศบาลตำบลเวียงสระ ตำบลบ้านลือ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการ เปิด โอกาสให้ประชาชนได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิด ความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดย การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นแนวทางในการจัดทำ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่วุ่นวาย ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ ๑) โครงการ อบรมสัมมนาทาง วิชาการเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภา เทศบาล พนักงานและ พนักงานจ้าง ๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่คณะ ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ๑.๑.๒ ๑) โครงการจัดองค์กรแห่งการจัดการความรู้ (KM) ๑.๑.๓ ๑) มาตรการ จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑ ๑) โครงการ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒) โครงการจัดกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุในเขตเทศบาล ตำบลเวียงสระ ๓) โครงการจัดงานวันท้องถิ่นไทย ๔) โครงการจัดงานวันเทศบาล ๑.๒.๓ ๑) โครงการจัดอบรมให้ความรู้หลักเศรษฐกิจ พอเพียง ๒) โครงการจัดกิจกรรมอบรมเด็กและเยาวชนด้านกัญ ชาเสพติด	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการ ใช้ คู่มือพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ ๑)กิจกรรมการ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒.๓.๑ ๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ ๒)มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิญ เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคล ในการดำเนิน กิจการ การ ประพฤติ ปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ๑)ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๒ ๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มี จิตสาธารณะ ๒.๔.๓ ๑)โครงการส่งเสริมพัฒนาบทบาทสตรี	-	-	-	-	
			-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบ พบ การทุจริต	๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ ๒) ) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ ๓) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๔) ) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๕) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	
มติ	ภารกิจตามมติ	กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสระว่าทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๖) มาตรการการดำเนินงาน “ศูนย์ดำรงธรรมรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์”	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
			-	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาท	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน	๓.๑.๑ ๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	
และการมีส่วนร่วม	ช่องทางที่เป็น การร่วมอำนวยความสะดวก	๒) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๒๑ โครงการ เทศบาลตำบลเวียงสระ	-	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
ของภาคประชาชน	๓) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	๓) โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่สำคัญของเทศบาลตำบลเวียงสระ	-	-	-	-	
	ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๔) โครงการปรับปรุงเสียงตามสายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน	๓.๑.๒ ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	
		๒) โครงการประชาสัมพันธ์สรุปผลการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

/-๑๐-มติ....

	ท้องถิ่นทุก ขั้นตอน	ดำเนินงานของเทศบาลประจำปี ๓)โครงการประชาสัมพันธ์ด้านการชำระ ภาษี ๓.๑.๓ ๑)มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวิียงสระ	๓๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ -	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การ รับและ ตอบสนอง	๓.๒.๑ ๑) โครงการ จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น และบูรณาการ แผนชุมชน ๓.๒.๒ ๑) มาตรการ กำหนดขั้นตอน	- งบประมาณ (บาท)	- งบประมาณ (บาท)	- งบประมาณ (บาท)	- งบประมาณ (บาท)	
	เรื่องร้องเรียน ข้อร้องเรียน สำนักงานบริหาร กิจการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล ๒)โครงการประชาสัมพันธ์ในเขตเทศบาลหรือเชิง ปฏิบัติด้านเพื่อจัดตั้งแผนพัฒนา ๓)โครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน ในเขตเทศบาล ๒) กิจกรรมรายงานผล การตรวจสอบ ๓.๓.๒ ๑) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคม ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๓ ๑)กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ๒)มาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ	- - ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - - -	- - ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - - -	- - ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - - -	- - ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ - - -	
		เทศบาล					

/-๑๑-มติ....

	รวม	จำนวน ๒๒ โครงการ	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	๖๑๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	

/-๑๒-มติ....

	<p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>๔.๒.๑ ๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการ โอนการย้าย</p> <p>๔.๒.๒ ๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๔.๒.๓ ๑) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	
	<p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>	<p>๔.๓.๑ ๑) กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๒ ๑) การส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p> <p>๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล ตำบลเวียงสระ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	
	<p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุก</p>	<p>๔.๔.๑ ๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่น โดยภาคประชาชน</p> <p>๔.๔.๒ ๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันทุจริต</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	



	ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต						
	รวม	จำนวน ๑๐	โครงการ				

/-๑๓-ส่วนที่ ๓....

-๑๓-

### ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารเทศบาลและสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

ในการบริหารราชการแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบันเน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่าเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ

เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิचारสมัยใหม่ตลอดเวลาที่มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

/-๑๕-ประกอบกับนโยบาย....

-๑๕-

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาลกำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงานคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา นักรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาทางวิชาการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารเทศบาลและสมาชิกสภา เทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระพนักงานและพนักงานจ้างทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย คือ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐเกิด ความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงสระและนอกเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมสัมมนาทางวิชาการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และศึกษาดูงานนอกสถานที่

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘.งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ วิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระพนักงานและพนักงานจ้างได้ทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย คือ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เกิดความมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/-๑๖-ประกอบกับนโยบาย....

๑๐.๔ บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๑๐.๕ บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทันควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและ จริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุขก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ วัดในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๖.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ

๖.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๑๗-๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-๑๗-

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความ เข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคี ภายในองค์กร

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กร และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดองค์กรแห่งการจัดการความรู้ (KM)

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและ พัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการภายในสังกัดให้เป็น บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นการนำความรู้มาใช้พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้ได้มากที่สุดโดยมีกระบวนการในการสรรหาความรู้ เพื่อถ่ายทอดและแบ่งปัน ไปยังบุคลากรเป้าหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและมีผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น พัฒนาคณหรือผู้ปฏิบัติงานตลอดจนพัฒนาฐานความรู้ขององค์กร จากเหตุผลดังกล่าวสถาบันวิจัยและพัฒนาจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของ การนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติด้าน พัฒนาองค์กร ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ โครงการพัฒนา ระบบการจัดการความรู้ (KM) ในสถาบันวิจัย และพัฒนาเป็นประจำทุก ๆ ปี

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ มีแนวความคิดและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเพื่อสร้างพลังในการร่วมแรงร่วมใจ ร่วมมือกันปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้กรณีผู้ปฏิบัติงานจริงลาหรือติดภารกิจงานอื่น โดยใช้ฝีมือการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ สังเคราะห์ร่วมกันในภารกิจงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

๓.๔ เพื่อให้พนักงาน ได้ฝึกปฏิบัติในการนำองค์ความรู้ที่มีอยู่มาจัดระบบไว้ใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

/-๑๘-๓.๕ เพื่อลดระยะเวลา....

๓.๕ เพื่อลดระยะเวลาการบริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย



พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ และนอกเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ จัดบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และจัดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑.๑ พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระได้มีแนวความคิดและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นระบบ

๑.๒ พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน สามารถสร้างพลังในการร่วมแรงร่วมใจร่วมมือกันปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ สามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้กรณีผู้ปฏิบัติจริงลาหรือติดภารกิจงานอื่น โดยใช้คู่มือการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบซึ่งได้จากการวิเคราะห์ สักเคราะห์ร่วมกันในภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

๑.๔ พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ฝึกปฏิบัติในการนำองค์ความรู้ที่มีอยู่มาจัดระบบไว้ใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ สามารถลดระยะเวลาการบริการประชาชน

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ เป็นประมุข

๒. หลักการและเหตุผล

นับแต่ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็น รูปแบบการปกครองระบอบประชาธิปไตยมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุขเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๔๗๕ เป็นต้นมาจนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญฉบับถาวรและฉบับชั่วคราวแล้วทั้งสิ้น ๒๐ ฉบับ รัฐธรรมนูญและอำนาจก่อตั้งระบอบและองค์กรทางการเมืองอำนาจในการออกรัฐธรรมนูญหรือ ตรารัฐธรรมนูญที่เรียกในภาษาวิชาการว่า “อำนาจก่อตั้งระบอบ และองค์กรทางการเมือง (constituent power)” คืออำนาจสูงสุดซึ่งออกรัฐธรรมนูญหรือให้รัฐธรรมนูญ แล้วตัวรัฐธรรมนูญเป็นผู้ไปสถาปนาระบอบ การเมืองและ องค์กรทางการเมืองทุกองค์กรขึ้นอีก

/-๑๕-ชั้นหนึ่ง กล่าวอีกนัย.....

-๑๕-

ชั้นหนึ่ง กล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ อำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมืองนั้นเป็นที่มาของรัฐธรรมนูญ เป็นที่มาขององค์กรทั้งหลายทั้งปวงทางการเมือง ตัวรัฐธรรมนูญที่ ภาษาอังกฤษเรียกว่า “Constitution” นั้นเป็นตัวก่อตั้งประมุขของรัฐว่าจะเป็นกษัตริย์หรือประธานาธิบดี ก่อตั้งแม่กระทั่งรูปแบบของรัฐ ว่าจะเป็นรัฐเดี่ยวหรือรัฐรวม ก่อตั้งองค์กรทางการเมืองที่เรียกว่า องค์กรนิติบัญญัติ องค์กรบริหาร องค์กรตุลาการ รัฐสภากับประมุขของรัฐใช้อำนาจออกกฎหมายพระราชบัญญัติ หรือ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญเป็นเพียงส่วนหนึ่งของอำนาจนิติบัญญัติที่รับมอบมาจากรัฐธรรมนูญ และ อำนาจออกกฎหมายที่เป็นพระราชบัญญัติหรือ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญไม่ใช่อำนาจสูงสุดเพราะ อำนาจเหล่านี้อยู่ภายใต้รัฐธรรมนูญ ลักษณะของอำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมือง ประการแรกอำนาจ ของ องค์กรที่ถูกก่อตั้งไม่ว่าจะเป็นประมุขของรัฐ องค์กรนิติบัญญัติ องค์กรบริหาร องค์กรตุลาการ ถือเป็นองค์กร ที่ถูกจัดตั้งขึ้นและมอบอำนาจมาจากรัฐธรรมนูญ ประการที่สอง เมื่ออำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมืองเป็นอำนาจที่สถาปนารัฐธรรมนูญขึ้น และรัฐธรรมนูญสถาปนาระบอบทางการเมืองและองค์กรทางการเมืองขึ้น การใช้และการตีความรัฐธรรมนูญต้องดูเจตนารมณ์ของอำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมือง

อนึ่งอำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมืองอาจจะไม่ใช่ อำนาจอธิปไตย เพราะมีอยู่ก่อนอ านาจอธิปไตยใน รัฐที่เป็นอาณานิคมมาก่อนประเทศเหล่านี้ไม่มีอ านาจอธิปไตยเพราะเหตุว่าอำนาจอธิปไตยอยู่ที่เจ้าอาณานิคม การที่เมืองแม่ให้รัฐธรรมนูญแล้วให้เอกราชคืออำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมืองขึ้นใหม่เพราะฉะนั้นใน กรณี เช่นว่านี้อำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมืองพร้อมทั้งอำนาจให้เอกราชนั้นมีมาก่อนรัฐ มีก่อนอำนาจอธิปไตย อาจเป็นที่มาอำนาจอธิปไตยด้วย แต่ถ้ารัฐนั้นเป็นรัฐ เอกราชอยู่แล้วอย่างเช่นประเทศไทยมีอำนาจอธิปไตยอยู่ แล้วอำนาจก่อตั้งองค์กรทางการเมืองก็คืออำนาจอธิปไตยนั่นเอง เหมือนเมื่อครั้งพระบาทสมเด็จพระปกเกล้า

เจ้าอยู่หัว ซึ่งทรงเป็นองค์อธิปัตย์แล้วพระราชทานพระราชบัญญัติธรรมนูญการปกครองแผ่นดินสยามชั่วคราว เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๗๕ อำนาจพระราชทานพระราชบัญญัติธรรมนูญการปกครองแผ่นดิน สยามชั่วคราวกับอำนาจอธิปไตยของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นอำนาจเดียวกันนั่นเอง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ลักษณะและความหมายของรูปแบบของรัฐ และรูปแบบการปกครองหรือหลักการแบ่งแยกการใช้อำนาจอธิปไตย ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้และเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรฝ่ายบริหาร องค์กรฝ่ายนิติบัญญัติ และองค์กรฝ่ายตุลาการในการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจซึ่งกันและกันได้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรมีของเทศบาลตำบลเวียงสระ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ การอบรมให้ความรู้โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญทางด้านการเมืองการปกครอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนบาทถ้วน) /ปี

/-๒๐-๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

-๒๐-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุขและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

## ๑. ชื่อโครงการ: โครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ

### ๒. หลักการและเหตุผล

วันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี เป็นวันสงกรานต์ ซึ่งคนไทยสืบทอดประเพณีการทำบุญ สรงน้ำพระ และรดน้ำขอพรผู้สูงอายุมาอย่างยาวนาน โดยรัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติด้วย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๕ เป็นต้นมา เพื่อกระตุ้นให้คนไทยได้ตระหนักเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ ระลึกถึงคุณงามความดี แสดงความเคารพนับถือ และแสดงออกถึงความกตัญญูทวดต่อผู้สูงอายุในครอบครัวของตนเอง และผู้สูงอายุในชุมชน

เทศบาลตำบลเวียงสระจึงจัดทำโครงการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และการจัดระบบการบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย

อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ด้านการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนชราหรือผู้สูงอายุ โดยจัดให้มีกิจกรรมทางศาสนา ประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ และการละเล่นพื้นบ้านต่างๆ กิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ รวมถึงการประกาศเกียรติคุณและสร้างแบบอย่างที่ดีของผู้สูงอายุในการดูแลสุขภาพของตนเอง ด้านจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ผู้สูงอายุมีโอกาสได้แสดงออกถึงความสามารถ และได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดความสุขสนุกสนาน มีความสามัคคี ดูแลช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งส่งผลให้ผู้สูงอายุ มีสุขภาพจิตที่ดี มีขวัญกำลังใจ สามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น สืบสานประเพณีวันผู้สูงอายุ และวันสงกรานต์ให้คงอยู่ต่อไป

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนตระหนักเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ และแสดงออกถึงความกตัญญูทวดต่อผู้สูงอายุ

๓.๓ เพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างแบบอย่างที่ดีของผู้สูงอายุในการดูแลสุขภาพของตนเอง ด้านจิตอาสา และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิต

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการแสดงออก พ่อนคลายความเครียด และสร้างความสามัคคีในกลุ่มผู้สูงอายุ

## ๔. เป้าหมาย

### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) ผู้สูงอายุและสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน
- ๒) ประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๐๐ คน

/-๒๑-๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ .....

-๒๑-

### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้สูงอายุมีจิตใจที่สงบ รู้จักปล่อยวาง และมีสติในการดำเนินชีวิตประจำวันมากขึ้น
- ๒) ประชาชนเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจในตนเอง
- ๓) ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแสดงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อผู้สูงอายุ

## ๕.. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมตัวแทนสมาชิกชมรมผู้สูงอายุแต่ละหมู่บ้าน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เพื่อร่วมหารือการจัดเตรียมงานและวางแผนการดำเนินงานโครงการ

๕.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการ

๕.๔ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดหาวิทยากรฝึกอบรม (ปราชญ์ชาครธรรม)

๕.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรมและการจัดงาน

๕.๖ จัดงานวันผู้สูงอายุ จำนวน ๑ วัน ประกอบด้วย กิจกรรมฝึกอบรม (ปราชญ์ชาครธรรม) กิจกรรมทางศาสนาถวายภัตตาหารเพลและเครื่องไทยทานแด่พระภิกษุสงฆ์  
กิจกรรมนันทนาการ/การละเล่นพื้นบ้าน กิจกรรมสงฆ์น้ำพระและรดน้้าขอพรผู้สูงอายุ

๕.๗ สรุปและประเมินผลโครงการ โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจโครงการ

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

- จัดงานวันผู้สูงอายุ ณ เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-วันที่ ๑๓ เมษายน ของทุกปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณ

๘๐,๐๐๐.-บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) /ปี

#### 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้ร่วมกันสืบทอด บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประเพณีวันผู้สูงอายุและวันสงกรานต์  
ได้คงอยู่สืบไป

๑๐.๒ ประชาชนได้แสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทีต่อผู้สูงอายุ ให้ความสนใจหันมาดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น

๑๐.๓ ผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจในตนเอง เกิดความสนุกสนาน มีความสามัคคี ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๑๐.๔ ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น และสามารถใช้ชีวิตร่วมกับลูกหลานและครอบครัวได้อย่างมีความสุข

๑๐.๕ เทศบาลตำบลเวียงสระมีผู้สูงอายุเป็นแบบอย่างที่ดีในการดูแลสุขภาพของตนเอง และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ผู้สูงอายุมีสุขภาพจิตที่ดีและมี  
ขวัญกำลังใจในการดำเนินชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

/-๒๒-๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ ....

-๒๒-

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ: โครงการจัดอบรมให้ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. หลักการและเหตุผล :

นับแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส เน้นย้ำแนวทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง ความพอมีพอกิน พอมีพอใช้ การรู้จักความพอประมาณ การคำนึงถึงความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และทรงเตือนสติประชาชนคนไทยไม่ให้ประมาท ตระหนักถึงการพัฒนาตามลำดับขั้นตอนที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ตลอดจนมีคุณธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นที่รู้จักกันภายใต้ชื่อว่า “เศรษฐกิจพอเพียง” การขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง มีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างเครือข่ายเรียนรู้ ให้มีการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นกรอบความคิดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตของคนไทยในทุกภาคส่วน

เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงบูรณาการกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงสระ จัดทำโครงการจัดอบรมให้ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อร่วมกันเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน ตามหลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง

## ชื่อโครงการ โครงการอบรมเด็กและเยาวชนด้านภัยยาเสพติด

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ และกำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติด

เด็กและเยาวชน เป็นเป้าหมายของขบวนการยาเสพติด เนื่องจากเป็นวัยที่เอื้อต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งปัจจัยจากตนเอง คือ เป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ อยากลอง ต้องการเรียกร้องความสนใจ ต้องการค้นหา สร้างตัวตน สร้างการยอมรับ มีแรงผลักดันทางอารมณ์สูง กล้าเสี่ยง กล้าทำสิ่งทำทายนอกจากนี้ นักค้ายาเสพติดต่างมองว่า เยาวชนส่วนใหญ่มีเงิน จึงมีความมั่นใจว่าการค้ายาเสพติดกับเยาวชนนั้น จะทำให้มีลูกค้าอยู่เสมอ จากสถิติค้ายาเสพติดพบว่า เด็กและเยาวชนที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเริ่มมีอายุน้อยลง ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องเรียนรู้วิธีป้องกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชน เพื่อจะจะสามารถร่วมมือกันปกป้องเด็กและเยาวชน จากปัญหายาเสพติด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้จัดโครงการ “อบรมเด็กและเยาวชนด้านภัยยาเสพติด”

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้นักเรียนก่อนวัยเสี่ยง ได้รับรู้รับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเยาวชนของชาติ

๒.๓ เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหาเสพติดในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

/-๒๓-๓. เป้าหมาย....

-๒๓-

### ๓. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ, คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน

### ๔. แนวทางการดำเนินโครงการ

๔.๑ สำรวจกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๓ กำหนดแผนและขั้นตอนการดำเนินโครงการ

๔.๔ ประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔.๕ จัดกิจกรรมตามโครงการ ๒ วัน ณ เทศบาลตำบลเวียงสระ / ศูนย์ต่อสู้ป้องกันภัยทางอากาศ กองทัพบกที่ ๔ ประจำพื้นที่ภาคใต้อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔.๖ สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๑

### ๖. สถานที่ในการดำเนินโครงการ

ณ ศูนย์ต่อสู้ป้องกันภัยทางอากาศ กองทัพบกที่ ๔ ประจำพื้นที่ภาคใต้อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



**๗. งบประมาณ**

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเวียงสระ

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการฯ สามารถสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด

๙.๒ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกที่ดีในการเป็นเยาวชนของชาติ

๙.๓ ผลการดำเนินงานโครงการอบรมเด็กและเยาวชนด้านภัยยาเสพติด สามารถนำไปพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ และกลุ่มอื่นต่อไป

**๑๐. การประเมินโครงการ**

๑๐.๑ จากการสังเกต

๑๐.๒ จากการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ชื่อโครงการ โครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ

**๑. หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นหน่วยงานของรัฐในระดับท้องถิ่น ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนซึ่งการดำเนินงานด้านต่างๆ นั้นจำเป็นต้องมีการประสานกับหน่วยงานราชการต่างๆ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่

/-๒๔- ใกล้เคียง ดังนั้น.....

ใกล้เคียง ดังนั้น การจัดการแข่งขันกีฬาอบจ.สุราษฎร์ธานี คัพ (เขตอำเภอเวียงสระ) ซึ่งเป็นการจัดการแข่งขันกีฬาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเป็นการสร้างความสามัคคี เสริมสร้างสปิริตความเป็นนักกีฬา และได้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ข้อ ๑๔ การส่งเสริมการกีฬาและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ความมั่นคง ได้กำหนดนโยบายเสริมสร้างความสามัคคีและปรองดองสมานฉันท์ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดี สร้างความปรองดอง สมานฉันท์ สร้างความรัก ความสามัคคี และร่วมเป็นภาคีเครือข่ายที่ดีระหว่างองค์กรและหน่วยงาน โดยใช้กีฬาเป็นสื่อ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีน้ำใจนักกีฬา โดยใช้กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเป็นสื่อ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการกีฬาระดับอำเภอ ให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ลดปัญหาสังคมในเรื่องอบายมุข

## ๓. เป้าหมาย

ส่งทีมนักกีฬาฟุตบอลของเทศบาลตำบลเวียงสระ จำนวน ๖ ทีม ประกอบด้วย

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๓.๑ นักกีฬาฟุตบอลชาย ๑๑ คน ประเภทอาวุโส                 | ส่งไม่เกิน ๒๒ คน |
| ๓.๒ นักกีฬาฟุตบอลชาย ๑๑ คน ประเภทประชาชนทั่วไป          | ส่งไม่เกิน ๒๐ คน |
| ๓.๓ นักกีฬาฟุตบอลชาย ๑๑ คน ประเภทเด็ก อายุไม่เกิน ๑๒ ปี | ส่งไม่เกิน ๒๐ คน |
| ๓.๔ นักกีฬาฟุตบอลชาย ๑๑ คน ประเภทเด็ก อายุไม่เกิน ๑๔ ปี | ส่งไม่เกิน ๒๐ คน |
| ๓.๕ นักกีฬาฟุตบอลชาย ๑๑ คน ประเภทเด็ก อายุไม่เกิน ๑๖ ปี | ส่งไม่เกิน ๒๐ คน |

๓.๖ นักกีฬาโอลิมปิกสมัครเล่น ประเภทพนักงานท้องถิ่น ส่งไม่เกิน ๑๒ คน

#### ๔. สถานที่ดำเนินการ

๔.๑ การฝึกซ้อมใช้สนามกีฬาเทศบาลตำบลเวียงสระ หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานีและอาคารอเนกประสงค์โรงเรียนบ้านส้อง หมู่ที่ ๒ ต.บ้านส้อง อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี

๔.๒ การแข่งขันใช้สนามกีฬาเทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

/-๒๕- ๕.วิธีดำเนินการ.....

-๒๕-

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆการแข่งขันกีฬา อบจ.

สุราษฎร์ธานีคัพ(เขตอำเภอเวียงสระ)

๕.๒ ประชุมเพื่อหารือแนวทาง และกำหนดวิธีการดำเนินโครงการ

๕.๓ คัดเลือกนักกีฬา ทั้ง ๒ ประเภทจำนวน ๖ ทีม

๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆเพื่อรับผิดชอบในการส่งทีมฟุตบอลและทีมวอลเลย์บอลเข้าร่วมแข่งขันรวมทั้งรับผิดชอบประสานงานกับ อบจ.สุราษฎร์ธานี เจ้าภาพจัดการแข่งขัน

๕.๕ กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกซ้อมทีมนักกีฬาฟุตบอลและนักกีฬาโอลิมปิกสมัครเล่น ตลอดจนติดตามการแข่งขันของทีมนักกีฬาทุกประเภทของหน่วยงานอื่นๆ เพื่อวางแผนการแข่งขัน

๕.๖ ดำเนินการเรื่องอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันกีฬาฯ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน ๒๕๖๑

## ๓. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

## ๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความสัมพันธ์อันดี สร้างความปรองดอง สามานฉันท์ สร้างความรัก ความสามัคคี และร่วมเป็นภาคีเครือข่ายที่ดีระหว่างองค์กร และหน่วยงานโดยใช้กีฬาเป็นสื่อ

๕.๒ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย โดยใช้กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเป็นสื่อ

๕.๓ ทำให้ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ลดปัญหาสังคมในเรื่องอบายมุข

## ชื่อโครงการ โครงการแข่งขันกีฬา – กรีฑา นักเรียน เยาวชน และประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๑. หลักการและเหตุผล

การออกกำลังกายและการเล่นกีฬา เป็นปัจจัยอย่างหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิต กีฬาจึงเป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการพัฒนาทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม ต่อเยาวชนและประชาชน ตลอดจนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ นอกจากนี้การเล่นและการแข่งขันกีฬายังมีความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และประชาชน โดยเฉพาะการนำกิจกรรมกีฬา มาใช้เป็นสื่อกลางในการสร้างความสัมพันธ์อันดี เป็นเครื่องมือในการต่อต้านและป้องกันยาเสพติด ห่างไกลจากอบายมุข สร้างเสริมให้มีสุขภาพที่ดี แข็งแรง ซึ่งการเล่นกีฬาครั้งละหลายคน

/-๒๖- หรือเรียกว่าการเล่นกีฬา.....

หรือเรียกว่าการเล่นกีฬาเป็นทีม นั้น เป็นการส่งเสริมให้รู้จักสามัคคีในหมู่คณะ และเป็นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ตลอดจนเป็นเตรียมความพร้อมเพื่อคัดเลือกตัวแทนนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับอำเภอ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านกีฬากีฬา

เทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่เป็นหน่วยงานของภาครัฐและอยู่ใกล้ชิดกับประชาชน ที่มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ (๑๔) ให้เทศบาลส่งเสริมการกีฬาและข้อ ๑๖ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น โดยจะส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกเพศทุกวัย ได้มีโอกาสออกกำลังกายและได้แสดงออกถึงความสามารถทางด้านกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย มีระเบียบวินัย มีความสามัคคี สร้างความอบอุ่นความเข้มแข็งในชุมชน เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้ดำเนินการจัดทำ “โครงการแข่งขันกีฬา – กรีฑา นักเรียน เยาวชน และประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสระ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑” ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระได้แสดงออกถึงความสามารถในด้านกีฬา ตระหนักและเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย

๒.๒ เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬาและห่างไกลยาเสพติด

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ได้พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ใช้กีฬาเป็นสื่อกลางสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย

๒.๔ เพื่อคัดเลือกนักกีฬาเป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันระดับอำเภอและระดับสูงขึ้นไป

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ สถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ จำนวน ๖ โรงเรียน ประกอบด้วยโรงเรียนบ้านส้อง , โรงเรียนวัดคลองตาล , โรงเรียนอนุบาลบ้านเด็ก , โรงเรียนอนุบาลภิญโญพัฒน์ , โรงเรียนอนุบาลบัณฑิต , และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมีนักกีฬาเข้าร่วมทำการแข่งขันกรีฑา นักเรียน ดังนี้

- ระดับอนุบาล รุ่นอายุไม่เกิน ๔ ปี

- ระดับอนุบาล รุ่นอายุไม่เกิน ๔ ปี

- ระดับ ๑ รุ่นอายุไม่เกิน ๘ ปี

- ระดับ ๒ รุ่นอายุไม่เกิน ๑๐ ปี
- ระดับ ๓ รุ่นอายุไม่เกิน ๑๒ ปี
- ระดับ ๔ รุ่นอายุไม่เกิน ๑๔ ปี
- ระดับ ๕ รุ่นอายุไม่เกิน ๑๖ ปี

/-๒๓- ๓.๒ ประชาชนในเขตเทศบาล.....

-๒๓-

๓.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ จาก ๑๒ ชุมชน จำนวนประมาณ ๕๐๐ คน โดยแยกเป็นชนิดกีฬา ดังนี้

- กีฬาฟุตบอล ๕ คน
- กีฬาวอลเลย์บอล (หญิง)
- กีฬาเปตอง

#### ๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลเวียงสระ หมู่ที่ ๒ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เตรียมการวางแผน จัดประชุมปรึกษาหารือการจัดทำโครงการของแต่ละฝ่าย

๕.๒ นำเสนอโครงการแข่งขันกีฬา - กรีฑานักเรียน เยาวชน และประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕.๓ ประชุมเพื่อหารือแนวทาง และกำหนด

วิธีการดำเนิน โครงการ

๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการแข่งขัน

- ๕.๕ ประสานงานฝ่ายต่างๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๖ จัดทำสูจิบัตรการแข่งขัน
- ๕.๗ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามรายละเอียดโครงการฯ
- ๕.๘ ประสัมพันธ์โครงการให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๕.๙ ดำเนินการแข่งขันตามโปรแกรมการแข่งขัน
- ๕.๑๐ ประเมินผลงานและสรุปโครงการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑

**๗. งบประมาณ**

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท(-สองแสนบาทถ้วน-)

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ ทำให้นักเรียน เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระได้แสดงออกถึงความสามารถในด้านกีฬา ตระหนักและเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย
- ๙.๒ ทำให้นักเรียน เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด
- ๙.๓ ทำให้นักเรียน เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณธรรมจริยธรรมให้กีฬาเป็นสื่อกลางสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
- ๙.๔ ได้ตัวแทนนักกีฬาในการเข้าร่วมการแข่งขันระดับอำเภอและระดับสูงขึ้นไป

/-๒๘- ชื่อโครงการ .....

## ชื่อโครงการ โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกรีฑานักเรียน นักศึกษา และประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยอำเภอเวียงสระ ได้รับนโยบายจากส่วนกลางและนโยบายจากจังหวัด ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้เข้าร่วมในกิจกรรมกีฬา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่แสดงออกโดยฝึกการสร้างคนให้มีระเบียบวินัย มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ ตลอดจนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด อีกทั้งส่งเสริมให้เยาวชนทุกเพศ ทุกวัย ได้มีโอกาสออกกำลังกายและแสดงออกทางกิจกรรมการเล่นกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีความรับผิดชอบ สร้างความเป็นเลิศทางด้านการศึกษาอันเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสระตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ข้อ ๑๔ การส่งเสริมการกีฬาและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ความมั่นคง ได้กำหนดนโยบายเสริมสร้างความสามัคคีและปรองดองสมานฉันท์ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ได้แสดงออกถึงความสามารถในด้านกีฬา พัฒนาศักยภาพทางด้านการศึกษาของนักเรียน นักศึกษา และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒.๒ เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการเล่นกีฬาและห่างไกลยาเสพติด

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ได้พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

๒.๔ เพื่อคัดเลือกตัวแทนในระดับอำเภอ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับจังหวัด

### ๓. เป้าหมาย

ส่งทีมนักกรีฑานักเรียน นักศึกษา ประชาชนเทศบาลตำบลเวียงสระ ๑ ทีม จำนวน ๑๑๐ คน เข้าร่วมการแข่งขันกรีฑานักเรียน นักศึกษา และประชาชนอำเภอเวียงสระ ประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

### ๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ สนามกีฬาเทศบาลตำบลเวียงสระ หมู่ที่ ๒ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี



## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเข้าร่วมการแข่งขันกรีฑานักเรียน นักศึกษา และประชาชน ประจำปี ๒๕๖๑

๕.๒ ประชุมเพื่อหารือแนวทาง และกำหนดวิธีการดำเนิน โครงการ

๕.๓ คัดเลือกทีมนักกรีฑาเทศบาลตำบลเวียงสระเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน

๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆเพื่อรับผิดชอบในการเข้าร่วมการแข่งขันกรีฑารวมทั้งรับผิดชอบประสานงานกับอำเภอเวียงสระ

๕.๕ กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกซ้อม

๕.๖ ดำเนินการเรื่องอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน

๕.๗ สรุปผล/รายงานผล

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๑

/-๒๕- ๗. งบประมาณ...

-๒๕-

## ๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระได้แสดงออกถึงความสามารถในด้านกีฬา และได้รับการพัฒนาศักยภาพทางด้านการกีฬา

๕.๒ ทำให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในเขตเทศบาลได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลยาเสพติด

๕.๓ ทำให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในเขตเทศบาลมีคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ มีความสามัคคีในหมู่คณะ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

๕.๔ ทำให้นักเรียน นักศึกษา และประชาชนได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันในระดับที่สูงขึ้น

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท.

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทนายทฤษฎศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดย กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้ นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้น

/-๓๐- การกระจายอำนาจ.....

การกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กากับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มี คำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานัปการที่คอยช่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไป แล้ว เรื่องในทานองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทํา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่ว ประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ ด้วยการจัดทําแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/-๓๑- ๖ วิธีดำเนินการ .....

-๓๑-

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๕. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ**

**๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงสระ ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร เทศบาลตำบลเวียงสระได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน**

**และมอบหมายงาน**

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่

/-๑๒- โปร่งใส สามารถตรวจสอบ.....

โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามา ทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๖.๒ นาหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

/-๓๓- ๕. ผู้รับผิดชอบ.....

-๓๓-

๕. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๕๐ %

- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล

และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ มาตรา ๔๘(๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร กิจการของเทศบาล และ

/-๓๔- เป็นผู้บังคับบัญชา.....



เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสิต นายกเทศมนตรีมี อำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ นายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เถกุนวิสิต กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รอง จากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่ นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด xxx เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จังหวัดxxx ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่ สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๓๕- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ .....

-๓๕-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็น แรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างของเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของ กิจกรรมการสร้างความรู้ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความ โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ พิจารณาทบทวนผลการ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เทศบาลตำบลเวียงสระ เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัด สุราษฎร์ธานี

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม –เมษายน และ กันยายน –ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบุคลากร สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความ

เข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตาม ขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความ จำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

/-๓๓)- ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต.....

-๓๓)-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ่มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

/-๓๘- ๕. ผู้รับผิดชอบ.....

-๓๘-

๕. ผู้รับผิดชอบ กองพัสดุและทรัพย์สิน เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๒ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลเวียงสระ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทําบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการ ใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทําบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะ บริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรร มาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๕) ที่กำหนดให้เทศบาลมี อำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการ ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่ จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัด โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ- จัดจ้างของเทศบาล ทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตาม โครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

/-๓๕- ๕. พื้นที่ดำเนินการ.....

-๓๕-

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ ชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์



๑๐.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน – สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงสระ บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผล การดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการ

/-๔๐- ทำงานแต่ละกระบวนงาน.....

-๔๐-

ทำงานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่ เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และ กำหนด ระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบ บัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั้ดเทียม

กันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ เทศบาลตำบลเวียงสระ ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การ แก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชน้ำในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติการกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงาน สาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้าน การ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการ จัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วน

ของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในคำวัตถุประสงค์/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลเวียงสระ มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคม พหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้ เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุดโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่ แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของ หน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

/-๔๒- ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต....

-๔๒-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานอัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิด ภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามาลายูกลาง

๖.๖ มีการนาระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการ ประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่างเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตาม โครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า

/-๔๓- สามารถลดขั้นตอน.....

สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลเวียงสระ
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติ ได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการ ประชาชนที่ นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบ โดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติ ราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

/-๔๔- ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

-๔๔-

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเวียงสระเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดาเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

## ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ



## ๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงสระ ปลัดเทศบาล รองปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนราชการทุกส่วนเทศบาลตำบลเวียงสระ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้ หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่ นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติดิหมชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

/-๔๖- ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

-๔๖-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

## ๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมี คุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาค ส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดี เหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม ผู้ความอยู่เย็นเป็นสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน ได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น

กุศโลบาย หนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้

สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่าน ทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เทศบาลตำบลเวียงสระ เว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียงสระสื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๔๓- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์.....

-๔๓-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่ บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทาง ศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป สำนักปลัด จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับ ใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็น ประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลเวียงสระ

๕. สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ

๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจัดทำไม้กวาดดอกหญ้า (ประชาชน)

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)

- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ)

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

/-๔๘- ๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี.....

-๔๘-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบูรณาการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๑ ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่ คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมของ องค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กร ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้าน การทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๔๕- ๖. วิธีดำเนินการ .....

-๔๕-

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบใน การปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด เทศบาลตำบลพรุพี จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติ ราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนัก ปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำ ข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคาร์รับรองการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ ผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามกรอบและแนว ทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

/-๕๐- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทาง.....

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔



๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### ๔. การประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ได้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดพร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

#### ๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๕๒.๔/ว ๔๑๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

/-๕๑- ๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงาน.....

-๕๑-

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการใน เบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### ๖.การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ

ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

/-๕๒- ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต .....

-๕๒-

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เทศบาลตำบลเวียงสระ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงสระ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเวียงสระ รวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงสระ ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

/-๕๓- ๕. พื้นที่ดำเนินการ.....

-๕๓-

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทาง การร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงสระ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงสระตามคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล ตำบลเวียงสระ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเวียงสระว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

## ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสระว่าปฏิบัติราชการตาม

-๕๔- อำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น.....

-๕๔-

อำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และ

การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมิได้อีกทางหนึ่งด้วย

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษาใน เทศบาลตำบลเวียงสระ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของ เทศบาลตำบลเวียงสระยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

#### ๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครอง ผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประ โยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติกร สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสระให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลเวียงสระ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสระจำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระ(ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลตำบลเวียงสระ)



## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

/-๕๖- ๖.๔ มีการจัดประชุม.....

-๕๖-

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานธุรการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสระ

## ๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้อง ซึ่งอาจมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน โดยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน

เทศบาลตำบลเวียงสระซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ นั้น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาล ซึ่งเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้แก่ประชาชน ทั้งนี้จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

นอกจากนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทต้องดำเนินงานตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดหนึ่งด้านการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรในทุกๆ ปี ดังนั้นสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงสระจึงเห็นสมควรจัดโครงการปรับปรุงศูนย์ข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสระให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๕๗- ๖. วิธีดำเนินการโครงการ ....

## ๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ “ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียงสระมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพ สามารถประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้แก่ประชาชนได้รับรู้อย่างทั่วถึง

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่สำคัญของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงสระซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ นั้น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาล ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้แก่ประชาชน ทั้งนี้จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพุทธิโปรงใสสามารถตรวจสอบได้ เทศบาลตำบลเวียงสระจึงจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่สำคัญของเทศบาลให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่สำคัญของเทศบาลให้ประชาชนรับทราบข้อมูล

๔. เป้าหมาย จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการต่าง ๆ ที่สำคัญของเทศบาล เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ รับแจ้งให้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ ที่สำคัญของเทศบาล

๖.๒ เปิดบันทึกขออนุมัติจัดจ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๓ ดำเนินการติดตั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๕๘- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์.....

-๕๘-

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการให้แก่ประชาชนได้รับรู้อย่างทั่วถึง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า 10 ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี

- แผนการดำเนินงาน

- แผนอัตรากำลัง

- แผนการจัดหาพัสดุ

- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย

- งบแสดงฐานะทางการเงิน

- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น

- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๔. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธน์ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

/-๖๐ - จัดส่งเอกสารเผยแพร่.....

-๖๐-

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- รายการ TV

- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ “โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชน (แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย เทศบาลตำบลเวียงสระดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชน (แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดประชุมประชาคมตำบล เพื่อร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสระ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) และการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น คำวนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผน และประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดกรอบและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด กรอบนโยบายทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด นโยบายของนายกเทศมนตรี ที่แถลงต่อสภาเทศบาล และแผนชุมชน ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงสถานการณ์คลังของเทศบาล และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำโครงการแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชนแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลที่กำหนดไว้ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔)ขึ้น



### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์

๓.๒. เพื่อสามารถนาปัญหา ความต้องการ จากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.

๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

๓.๓ เพื่อสามารถเชื่อมโยง ปัญหา ความต้องการของเทศบาล ที่เกินศักยภาพไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดทำ/ทบทวนแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ปรับเปลี่ยนเป็นแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔.๒ การพิจารณาทบทวน โครงการพัฒนาจากแผนหมู่บ้าน/แผนชุมชน

๔.๓ การพิจารณาทบทวน โครงการพัฒนาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น

๔.๔ การพิจารณาโครงการพัฒนา จากกิจกรรมปัญหา/ความต้องการของประชาชนที่เสนอขึ้นมาใหม่

(จากประชาคมชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียง แผนหมู่บ้าน/แผนชุมชน )

๔.๕ การเสนอโครงการพัฒนาจากปัญหา/ความต้องการของประชาชน

(ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมตำบล)

๔.๖ จัดลำดับความสำคัญโครงการพัฒนาฯ

### ๕. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	
	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๖๐

	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย
๑. เก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์							
๒. จัดประชุมประชาคมตำบลจัดลำดับความสำคัญ โครงการพัฒนาฯ							
๓. จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่มเสนอคณะกรรมการพัฒนาฯ							
๔. คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลพิจารณา (ร่าง) แผนฯ แล้ว เสนอต่อนายกเทศมนตรี							
๕. นายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนฯ และ ประกาศใช้แผนพัฒนา							
๖. ติดตามประเมินผลแผนพัฒนา							

/-๖๒ - ๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ .....

-๖๒-

#### ๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท

#### ๘. การติดตามและประเมินผล

-การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) มีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๘.๑ การติดตามและประเมินผล ช่วงเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ สามารถนำปัญหาความต้องการของประชาชน มาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

๕.๒ เทศบาลสามารถใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเครื่องมือในการบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และนโยบายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๕.๓ เทศบาลสามารถนำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนและหน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้ มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

๕.๔ สามารถเชื่อมโยงปัญหาความต้องการของเทศบาล ที่เกินศักยภาพไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องได้

## ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑ ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ งานสาธารณสุขเทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นหน่วยบริการด้านสาธารณสุข ในการให้บริการแก่ ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่องสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทั้งในด้านการ รักษาพยาบาลและการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐาน อย่างเท่าเทียมกันทั่วถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของ ประเทศไทยการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้นรวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและ โปร่งใส

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่ - กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าเทศบาลตำบลเวียงสระ - ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลเวียงสระ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานสาธารณสุข เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่ดูแลด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ ประชาชนอยู่ใน สภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราว หรือ ร้องทุกข์อันมีลักษณะที่ เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง ฝ่ายปกครองจึงมีหน้าที่เร่ง ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุ เดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้ แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ)

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลเวียงสระ

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดย ช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ได้แก่

/-๖๔- ๑) ไปรษณีย์ ....

-๖๔-

๑) ไปรษณีย์

๒) โทรศัพท์

๓) โทรสาร

๔) เว็บไซต์

๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็น ว่าประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ ราชการทุกครั้งจะต้องมี การตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริม ภาคประชาชนร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้อง โดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ –๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๖๕- ๑) ไปรษณีย์ ....

-๖๕-

๙. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช่งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงสระในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลเวียงสระโดยกอง วิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและ แสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลเวียงสระและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลเวียงสระให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล ตำบลเวียงสระกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระจำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรง ตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ แทนกรรมการฯ ที่ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

/-๖๖- ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ....

-๖๖-

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์



เทศบาลตำบลเวียงสระ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การ  
พัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลเวียงสระเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ ความต้องการของประชาคม  
และชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการ ทูจจริต

## ๑.ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนชุมชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้น จากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกันจัดทำแผนขึ้นมาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของ  
ตนเองให้เป็นไปตามที่ต้องการ และสามารถแก้ปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกัน โดยคนในชุมชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมกำหนดแนวทางและทำกิจกรรมการพัฒนาร่วมกัน  
โดยยึดหลักการพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น เป็นหลัก จึงกล่าวได้ว่า  
แผนชุมชนเป็นของชุมชน ดำเนินการโดยชุมชนและเพื่อประโยชน์ของชุมชน

การบูรณาการแผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง  
ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชนมากกว่า  
วัตถุประสงค์ของหน่วยสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและเครื่องมือ แผนงาน และงบประมาณ และเพื่อเป็นแนวทางในการ  
จัดแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลเวียงสระ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ได้เล็งเห็นความสำคัญ  
ของการจัดทำแผนชุมชน ให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการหรือ  
เชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนชุมชน โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และ  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑) การจัดทำ  
แผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๘๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ของเทศบาลจะต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

/-๖๗- ๓. วัตถุประสงค์....

-๖๗-

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๒ เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาส ข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๒.๓ เพื่อให้ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๒.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการกำหนดประเด็นการพัฒนาและนำข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

๒.๕ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสระตรงกับความต้องการของประชาชน

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ ทั้ง ๑๒ ชุมชน

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ วางแผนการดำเนินงานและกำหนดกิจกรรม

๕.๓ ติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ จัดเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ต่างๆในการดำเนินโครงการ

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ลำดับที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ
๑.	จัดเวทีประชาคม ชุมชนเมืองคลองตาล/ ชุมชนพิทักษ์ธรรม	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป	ลานวัดคลองตาล
๒.	จัดเวทีประชาคม ชุมชนยุพราช/ชุมชนหน้า สถานี/ชุมชนสี่แยกบ้านส่องเหนือ	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป	ศาลาอเนกประสงค์เทศบาล ตำบลเวียงสระ(ชุมชน ยุพราช)
๓.	จัดเวทีประชาคม ชุมชนสี่แยกเอเชีย/ชุมชน สี่แยกเอเชียเหนือ	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป	หน้าบ้านคุณชาญ เอกวิสัย
๔.	จัดเวทีประชาคม ชุมชนรัษฎา/ชุมชน ตลาดเทศบาล/ชุมชนตลาดบ้านส่อง/ชุมชน บ้านส่องใหม่/ชุมชนเมโทรพัฒนา	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป	ห้องประชุม เทศบาลตำบลเวียงสระ (อาคารกองช่าง ชั้น๒)

/-๖๘- ๓. งบประมาณ ....

-๖๘-

๓. งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

## ๘. ประเมินผลโครงการ

๘.๑ จากการสังเกตและสอบถาม

๘.๒ ประเมินความพึงพอใจ

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๙.๒ คนในชุมชนได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาส ข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๙.๓ ชุมชนมีแผนชุมชนที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๙.๔ เกิดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการกำหนดประเด็นการพัฒนาและนำข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนมาจัดทำร่างแผนพัฒนา  
สี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๕)

๙.๕ การบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสระตรงกับความต้องการของประชาชน

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเวียงสระ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงสระได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบ  
ปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงสระ

## ๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงสระอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาค ประชาชนและ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการ การป้องกันการทุจริตใน เทศบาลตำบลเวียงสระนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๒ ชุมชน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงสระ อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลเวียงสระในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทน ประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็น กรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการ ตรวจสอบพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

/-๖๕- ๕.๒ มีการฝึกอบรม...

-๖๕-

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่าง ๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

### ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของ เทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของ เทศบาลต่อไป ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕(๑) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลเวียงสระและ เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเวียงสระ(ตามหนังสือสั่งการ

ที่ มท ๐๘๕๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ

๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลxxxตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระปีละ๒ ครั้งเป็น อย่างน้อยแล้วเสนอผลการ ประเมินให้เทศบาลตำบลเวียงสระทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการ ดำเนินการกิจต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่เทศบาลตำบลเวียงสระมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ของ เทศบาลตำบล เวียงสระพร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ ปรับปรุงดำเนินการ แก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

/-๗๑- ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ....

-๗๑-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง สอดคล้องกับหมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ



๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของ เทศบาลตำบลเวียงสระให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้าง  
บทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับ ประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้าง บทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๔. เป้าหมาย ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

### ๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลเวียงสระตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๓๒- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ....

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของ เทศบาลตำบลเวียงสระหรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลเวียงสระมีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้

## มิตินที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ

/-๓๓- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ....

-๓๓-

๖. ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลเวียงสระ
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
  ๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
  ๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ เทศบาลตำบลเวียงสระในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐาน การควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือใน การบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากรซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อ ป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการ การติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความ เสี่ยงไปดำเนินการเพื่อ ควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือ ลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับ ตรวจ

/-๗๔- ๓.๒ เพื่อให้มีการติดตาม....

-๗๔-

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความ เสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และ รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ (ระดับ องค์กร) จัดส่งรายงานแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการ ไปด าเนินการ บริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมี การติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่ กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระ รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุง การควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงสระ ประชุม พิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอ หรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อ ไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายใน เวลาที่กำหนด

/-๗๕- ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค....

-๗๕-

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง 1

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจของ องค์กรจึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางแผน นโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการ โอน ย้าย ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ ตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลใน การบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัด อื่นรวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในเขตเทศบาลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมี การแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

/-๗๖- - ในการออกคำสั่ง....

-๗๖-

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลเวียงสระจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลเวียงสระรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง เทศบาลตำบลได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/ เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงใน เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงสระ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อน ระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความ โปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการ ดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้อง ได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบ จากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด)

ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลเวียงสระจะออกคำสั่งแต่งตั้ง ได้ต้อง ไม่นาน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่เทศบาลตำบลเวียงสระได้ดำเนินการเลื่อนขึ้น เงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุสาหะการ รักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลาเป็นต้น

/-๗๗- มีการแจ้งผลการประเมิน....



- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบพร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัยและโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัดกำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับผลลัพธ์ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การ เทศบาลตำบลเวียงสระ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง เปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การ รับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบ ได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุง แก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๓๘- ๕. พื้นที่ดำเนินการ...

-๓๘-

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงสระ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้น ปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อ นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเวียงสระ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตาม เจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสระ ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดง ความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง เทศบาลตำบลเวียงสระสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ มาก ขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสระ

/-๗๕- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต....

-๗๕-

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียงสระให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลเวียงสระให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างชัดเจน โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และ ทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ผลลัพธ์ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสระมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ

และไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผล ดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรม เป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะ ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

/-๘๐- ท้องถิ่นด้วย ....

-๘๐-

ท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงสระ จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระ จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทั้งในเทศบาลตำบลเวียงสระและหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลเวียงสระและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/ กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอ ประธานสภา โดยผ่าน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ

๖.๔ งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๑. ตัวชี้วัด จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเวียงสระ จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน

/-๘๑- ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น....

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการ บริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการ ดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลเวียงสระมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความ น่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความ โปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสระ จึงได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาท ของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วม เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน ของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระ จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การ จัดซื้อจัดจ้าง โครงการ ต่าง ๆ การแปรรูปจัดจ้างข้อบัญญัติประจำปี

การตรวจรายงานการประชุม การติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ้งตามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงสระ

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

/-๘๒- ๑. ชื่อโครงการ : ....

-๘๒-

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลาย องค์ประกอบ และหลาย ฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากรเหล่านี้มีบทบาท และต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้าง แนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม โดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลเวียงสระ เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็น การส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร



๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระ จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๑ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม จำนวน 2 คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน โครงการชุมชนจักรยานเพื่อสุขภาวะตามโครงการชุมชนจักรยานเพื่อสุขภาวะตำบลเวียงสระ

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบล เวียงสระเพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและ ต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐.ผลลัพธ์ การพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงสระ เป็นไปอย่างต่อเนื่องตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี

/-๘๓- ๔.๔ เสริมพลังการ....

-๘๓-

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือ ผลประโยชน์ของพวกเขา โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีผลกระทบต่อคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความ มั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์ สันับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๖.๓ จัดทำ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงสระ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบ การคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๕๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม

/-๘๔- ร่วมของประชาชนใน ....

-๘๔-

ร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงสระมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มี ความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกัน พัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงสระ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันใน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงสระ พิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

๔. เป้าหมาย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงสระ

๕. สถานที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเวียงสระ
๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงสระในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลเวียงสระกับบุคคลองค์กรส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

/-๘๕- ๓. ระยะเวลาดำเนินการ ....

-๘๕-

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๔. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ เทศบาลตำบลเวียงสระ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกน แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงสระ

